

# Weg (e) zurück ins Berufsleben

## 8. Symposium für Transplantierte Inselspital Bern

Samstag, 12. März 2011

Sandra Reichen  
Leiterin Berufliche Eingliederung

# Erkenne Deine Möglichkeiten.



## Ziele der Früherfassung

- Möglichst frühe Erfassung jener arbeitsunfähigen Personen, die wegen Krankheit oder Unfall ein Invaliditätsrisiko aufweisen.
- Möglichst früh mit diesen Personen Kontakt haben und das Verfahren durch eine rasche Einleitung beschleunigen.
- Prävention – drohende Invalidität erkennen und angehen.

## Wann kann ich mich melden? (1)

Die Zuständigkeit der IV bezieht sich auf Schwierigkeiten, die im medizinischen Zusammenhang stehen.

- Wenn ich meine beruflichen Leistungen aus gesundheitlichen Gründen nicht mehr ausüben kann und dadurch eine Erwerbseinbusse erfahre...  
... und ich diese Situation nicht selber lösen kann.
- Wenn ich nach einer Krankheit oder nach einem Unfall Unterstützung benötige...  
... und ich auch bereit bin, meine Situation von Grund auf anzuschauen und berufsverwandte Tätigkeiten, sofern sie medizinisch zumutbar sind, zu optimieren.

## Wann kann ich mich melden? (2)

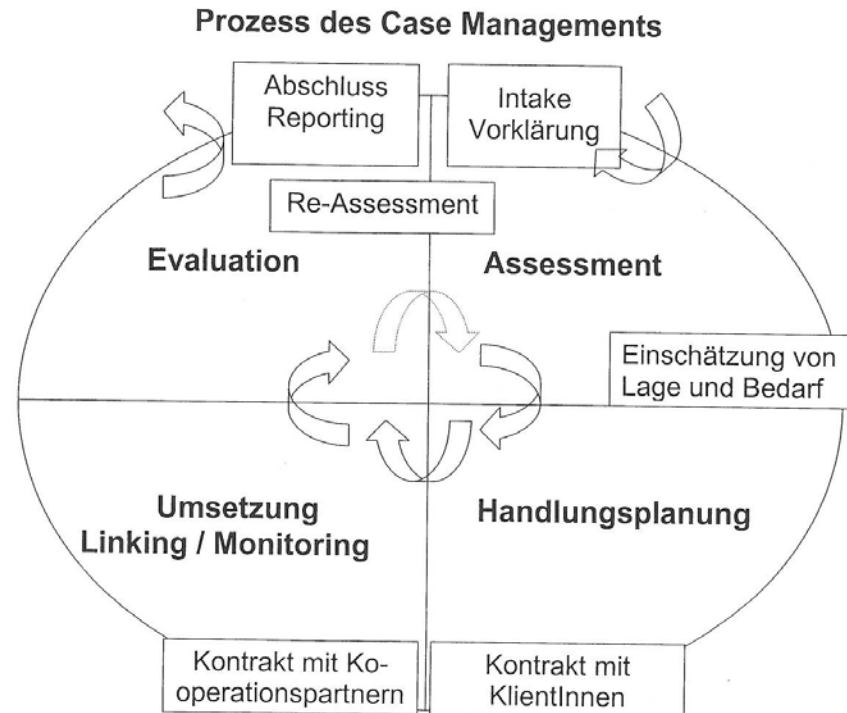
- Ich eine Rente beziehe, aber gerne wieder den Einstieg die Berufswelt finden würde.



# Die IV wird mit Ausbildungsleistungen aktiv, wenn...

- eine **reduzierte Arbeitsfähigkeit bei hohem Verdienst** erkennbar ist
- ... eine **erhebliche Erwerbseinbusse in einer Verweistätigkeit (> 20%)** vorliegt
- ... es sich um eine **Berufskrankheit / einen Unfall** handelt
- ... die **Entwicklungsmöglichkeiten und Entwicklungsfähigkeiten im Einklang** stehen
- ... nur eine Qualifizierung zu einer **nachhaltigen Integration** führt.
- ... eine **Ausbildungsfähigkeit** mit Berücksichtigung der vorhandenen Ressourcen wahrscheinlich ist
- ... eine **Invalidität** droht
- ... eine **fehlende/verzögerte Erstausbildung invaliditätsbedingt** vorliegt

# Die Eingliederung = Zusammenarbeit unter allen Beteiligten



# IV-Leistungen als ein Korb von Möglichkeiten, die bedarfsgerecht eingesetzt werden sollen

- Belastbarkeitstraining – 4 x 2h
- Aufbautraining - > 50%
- Arbeitstraining – im ersten Arbeitsmarkt
- Coaching – Job/Personal/WISA\*
- Praktika
- Erste Löhne könne von der IV übernommen werden
- Hilfsmittel – Arbeitsplatzgestaltung
- Erhalt des Arbeitsplatzes – Prüfung möglicher Verweistätigkeiten

\* Wirtschaftsnahe Integration mit Support am Arbeitsplatz

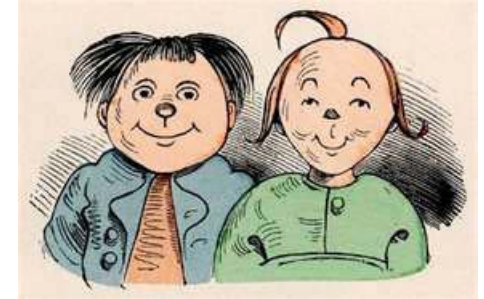


# Stufenweiser Einstieg

- In Institutionen
- Bei innovativen Arbeitgebern
- Tagesstruktur
- Umorientierung
- Möglichkeiten und Ressourcen entdecken
- Belastbarkeit erproben und trainieren
- Erproben von neuen Tätigkeitsfeldern
- Bedarfsabklärung
- Stabilisierung nach jeder Stufe



# Systemisch – lösungsorientierte Begleitung: ein Menschenbild



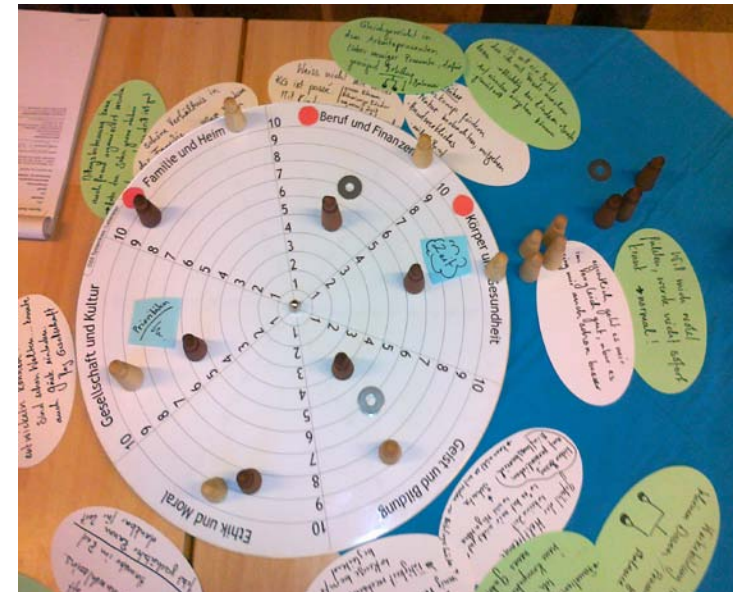
Wir gehen davon aus, dass...

- ... jeder Mensch das für ihn in diesem Moment Sinnvolle tut
- ...Dinge, die nicht kaputt sind, nicht repariert werden müssen
- ...wir etwas, das funktioniert hat, immer wieder tun sollten
- ...wenn etwas nicht funktioniert, wir etwas ganz anderes probieren sollten

# In der Praxis kann die wie folgt aussehen

- Krankentaggeldversicherung sichert ab:
  - Assistenzstelle
  - Kleines Pensum
  - Erste Kurse
  
- IV trägt Taggeldleistungen weiter:
  - Das Pensum wird beibehalten, dazu kommen Schnuppereinsätze
  - Praktikum beim Arbeitgeber nach erfolgreicher Tätigkeitssuche
  - Einarbeitung an einem neuen Arbeitsplatz in einem verwandten Berufsfeld
  - Berufsbegleitende Absolvierung der fehlenden Ausbildung

Aufstellungsarbeit zu den Lebensbereichen



## Eingliederung und Rente

- Die Rente bleibt bestehen, so lange ein Training, in einer Institution oder bei einem Arbeitgeber, stattfindet.
- Ein erzielter Verdienst führt nicht unweigerlich zur Rentenkürzung.
- Das Arbeitspensum und die Arbeitsbelastung werden der betroffenen Person angepasst.
- Geeignete Orte werden sorgfältig ausgesucht.
- Taggelder können bei der Tätigkeit bei Arbeitgebern und innerhalb einer Umschulung ausgelöst werden, was die vorübergehende Einstellung der Rente zur Folge hat.
- Die Rente wird nach erfolgter zumutbarer Eingliederung neu berechnet.

## Vision...



- ... unterstützende Arbeitgeber
- ... attraktive Angebote zu Versicherungsleistungen der IV an Arbeitgeber und Versicherte
- ... rasche Bedarfsabklärung und vertrauensvolle Zusammenarbeit
- ... erkannt werden als:  
**Präventions- und Eingliederungsversicherung**